

■統計活用ベーシック2025 図表エクセルダウンロード一覧

頁数	タイトル	備考
5	図表1-1 労働生産性指数	} 同一ファイル
5	図表1-2 労働生産性の水準(2023年、OECD国際比較、製造業)	
8	図表1-3 政府経済見通し[2024年度および2025年度の主要経済指標]	
8	図表1-4 民間シンクタンクによる2024年度・2025年度経済見通し(対前年度上昇率)	
9	図表1-5(1) 国際的に低迷する日本の時間あたり労働生産性に対する危機感	
9	図表1-5(2) 日本の労働生産性が低い原因(最大2つまで)	}
9	図表1-5(3) 自社の付加価値向上のために重要だと思ふ取組み(最大2つまで)	
11	図表2-1 厚生労働省調査による春季賃上げ状況(定昇込み)	
11	図表2-2 連合調査による春季賃上げ状況	
14	図表2-3 経団連調査による春季賃上げ妥結結果	
15	図表2-4 定期昇給額と定期昇給額率	
15	図表2-5 人事院勧告の実施状況(国家公務員の給与改定)	
17	図表3-1 大学卒(一律)初任給の対前年度増加率と主要企業の賃上げ率の推移	
20	図表3-2 産労総合研究所による決定初任給額	
20	図表3-3 決定初任給の対前年度増減率の推移	
21	図表3-4 2024年度初任給額の改定状況	
21	図表3-5 初任給を引き上げた理由	
21	図表3-6 初任給と在籍者賃金との調整状況	
21	図表3-7 初任給の引上げ、据置き、引下げの推移	
23	図表4-1 モデル賃金データ	※エクセルデータなし
23	図表4-2 実在者平均賃金データ(大企業)	
26	図表4-3 中央労働委員会のモデル賃金[2023年6月]	
26	図表4-4 京阪神地域の標準勤続者賃金(モデル賃金)	
27	図表4-5 個別賃金傾向値 所定内賃金 大学卒・男性(産業計・規模計)	
29	図表5-1 人口、雇用(完全失業率、有効求人倍率)	
33	図表5-2 労働力、労働市場の長期推移	
35	図表6-1 生涯賃金の推計(2023年、60歳まで)	
35	図表6-2 生涯賃金の推計(2005年、60歳まで、就業継続と就業中断の場合)	
39	図表7-1 実質賃金指数(現金給与総額、調査産業計、5人以上)	
39	図表7-2 消費者物価指数(全国)	
42	図表7-3 消費者物価指数(全国、中分類)	
43	図表7-4 消費者物価指数の推移	
45	図表8-1 人事院標準生計費の負担費修正と各種生計費の推定(全国)	※エクセルデータなし
48	図表8-2 全国の費目別・世帯人員別標準生計費(2024年4月)	
48	図表8-3 消費支出・非消費支出の推移	
48	図表8-4 2人以上の世帯のうちの勤労者世帯の家計収支(2023年)	
49	図表8-5 人事院標準生計費の負担費修正と各種生計費の推定(全国)	
51	図表9-1 夏季・年末一時金妥結状況の推移	※51と54は同一ファイル
51、54	図表9-2 規模別にみた賞与・一時金(2024年夏季)／賞与の支給額、支給比率等の推移	
54	図表9-3 年間決定実施状況の推移	
54	図表9-4 事業所規模別にみた平均給与	
54	図表9-5 賞与総額(原資)の決定における業績連動方式の導入状況と決定基準	
55	図表9-6(1)(2)(3) 業績連動型賞与(導入状況、業績指標、最低保障)	
57	図表10-1 労働分配率(国民所得に占める雇用者報酬の割合)	
57	図表10-2 労働分配率(付加価値額に占める人件費の割合)	
60	図表10-3 年度別企業経営分析の推移(全国約22,000法人対象)	
60	図表10-4 産業別にみた付加価値構成比(2023年度)	
61	図表10-5 四半期別にみた生産性・賃金・労働分配率等(全産業、製造業、非製造業)	
63	図表11-1 賃金制度の導入状況	