

病院賃金実態資料 | 2024年 職種別・ 職位別賃金水準

CONTENTS

本書利用の手引き 4

第1部 解説 労働力の確保と 人事・賃金制度の改良

～病院賃金実態調査の概要～ / 7

- I. 労働力の確保と人事・賃金制度の改良 / 8
- II. 病院賃金実態調査の分析 / 11
- III. 労働力の確保と生産性向上に向けた人事・賃金制度の改良 / 31

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

第2部 調査集計結果 (病院計・病床規模別・地域別) / 41

職種別・経験年数別にみた月額賃金と年間賃金 / 43

職種別にみた月額賃金の内訳 (病院計) 43

月額賃金の内訳 / 43 所定内賃金のばらつき / 47

月額 (所定内・所定外) 賃金のばらつき / 51

病床規模別にみた職種別月額賃金の内訳 55

医師 / 55 薬剤師 / 56 看護師 / 57 准看護師 / 58 看護補助者 / 59 臨床

検査技師 / 60 診療放射線技師 / 61 臨床工学技士 / 62 理学療法士 / 63

作業療法士 / 64 言語聴覚士 / 65 相談員 (SW, MSW, PSW) / 66 管理栄養

士 / 67 介護福祉士 / 68 介護職員 / 69 事務 大学卒 / 70 短大・専門

学校卒 / 71 高校卒 / 72

地域別にみた職種別月額賃金の内訳 73

医師 / 73 薬剤師 / 75 看護師 / 77 准看護師 / 79 看護補助者 / 81 臨床

検査技師 / 83 診療放射線技師 / 85 臨床工学技士 / 87 理学療法士 / 89

作業療法士／91 言語聴覚士／93 相談員 (SW,MSW,PSW)／95 管理栄養士／97 介護福祉士／99 介護職員／101 事務 大学卒／103 短大・専門学校卒／105 高校卒／107

職種別にみた年間賃金の内訳 (病院計) …………… 109
 年間賃金の内訳／109 年間賃金のばらつき／113

病床規模別にみた職種別年間賃金の内訳 …………… 117
 医師／117 薬剤師／118 看護師／119 准看護師／120 看護補助者／121
 臨床検査技師／122 診療放射線技師／123 臨床工学技士／124 理学療法士／125 作業療法士／126 言語聴覚士／127 相談員 (SW,MSW,PSW)／128 管理栄養士／129 介護福祉士／130 介護職員／131 事務 大学卒／132 短大・専門学校卒／133 高校卒／134

地域別にみた職種別年間賃金の内訳 …………… 135
 医師／135 薬剤師／137 看護師／139 准看護師／141 看護補助者／143
 臨床検査技師／145 診療放射線技師／147 臨床工学技士／149 理学療法士／151 作業療法士／153 言語聴覚士／155 相談員 (SW,MSW,PSW)／157 管理栄養士／159 介護福祉士／161 介護職員／163 事務 大学卒／165 短大・専門学校卒／167 高校卒／169

職位別にみた月額賃金・役付手当と年間賃金／171

職位別にみた月額賃金の内訳 (病院計)…………… 171
 月額賃金の内訳／171 所定内賃金のばらつき／172
 月額賃金 (所定内・所定外) のばらつき／173

病床規模別にみた職位別月額賃金の内訳 …………… 174
 400床以上／174 200～399床／175 100～199床／176 100床未満／177

地域別にみた職位別月額賃金の内訳 …………… 178
 北海道／178 東北／179 関東／180 中部／181 近畿／182 中国・四国／183 九州・沖縄／184 政令指定都市および東京23区／185 その他／186

職位別にみた年間賃金の内訳 (病院計)…………… 187
 年間賃金の内訳／187 年間賃金のばらつき／188

病床規模別にみた職位別年間賃金の内訳 …………… 189

400床以上／189 200～399床／190 100～199床／191 100床未満／192

地域別にみた職位別年間賃金の内訳 193

北海道／193 東北／194 関東／195 中部／196 近畿／197 中国・四国
／198 九州・沖縄／199 政令指定都市および東京23区／200 その他／201

役職者の年俸制導入状況（病院計） 30

第3部 個別病院賃金実態一覧／203

職種別・経験年数別にみた実在者賃金（月額賃金と賞与・一時金） 205

医師／205 薬剤師／215 看護師／225 准看護師／239 看護補助者／247

臨床検査技師／255 診療放射線技師／265 臨床工学技士／275 理学療法
士／283 作業療法士／293 言語聴覚士／303 相談員(SW,MSW,PSW)／
311 管理栄養士／321 介護福祉士／329 介護職員／337 事務 大学卒／
341 短大・専門学校卒／351 高校卒／359

**地域別・職位別にみた月額賃金と賞与・一時金
および役付手当** 367

北海道／367 東北／370 関東／376 中部／385 近畿／394 中国・四国
／404 九州・沖縄／407

院長／副院長（医師・看護師・その他）／診療部長／医長／薬剤部長／
主任薬剤師／看護部長（総師長）／副看護部長（副総師長）／師長／看護
主任／介護長／技師長（臨床検査）／主任技師（臨床検査）／技師長（診
療放射線）／主任技師（診療放射線）／リハビリ部長（PT, OT, ST）／
PT（責任者, 主任）／OT（責任者, 主任）／ST（責任者, 主任）／栄養
科長／主任栄養士／事務（部長, 課長, 係長, 主任）

病院別・職種別にみた年俸額一覧 410

※個別病院賃金実態一覧の、各表の病院名記号（地域）後の★印は、公立・
公的病院を示します。
公立病院（独立行政法人, 国立大学法人, 都道府県, 市町村）
公的病院（日赤, 済生会, 厚生連, 国民健康保険, 地域医療機能推進機構
（JCHO）, 労災病院）

本書利用の手引き

■調査・集計の概要

調査の目的

本書は、病院における現在の賃金実態をできる限り正確に把握し、各病院が適正な賃金管理を行っていくうえでの参考に資するため、産労総合研究所附属 医療経営情報研究所が2024年8月にアンケート調査を実施。賃金改定に際しても役立つよう、統計のみでなく、個別病院の実態もできる限り詳細に紹介しました。

調査時期

2024年8月に調査票を発送し、9月下旬までに到着した96病院を集計の対象とした。集計病院数の内訳は、以下のとおりです。

	回答病院数	病床規模別回答病院数			
		400床以上	200～399床	100～199床	100床未満
病院数	96	16	27	35	18

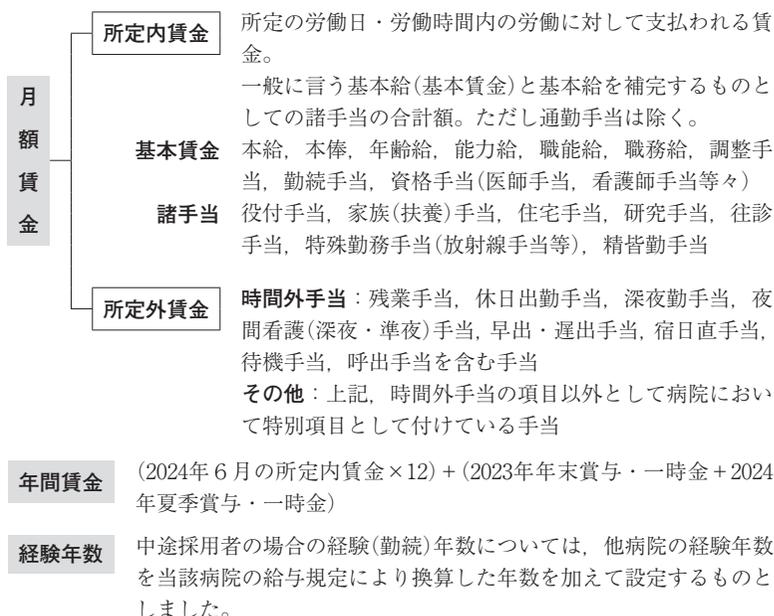
調査対象

全国の病院3,000施設に対するアンケート調査

調査項目

- ①職種別・経験年数別の月額賃金および職位別の月額賃金と役付手当
……2024年6月に実際に支払われた賃金（所定内・所定外賃金の合計額。ただし通勤手当は除く）。
- ②賞与・一時金……2023年年末および2024年夏季の賞与・一時金

本調査における賃金の定義



集 計

回答病院を全集計した「調査計」、病床数により4段階に区分した「病床規模別集計」、全国を7ブロックに分けた「地域別集計」の3とおりの平均値を算出。

病床規模区分

- ・400床以上(A)／200～399床(B)／100～199床(C)／100床未満(D)

地域区分

- ・北海道
- ・東北…青森, 岩手, 宮城, 秋田, 山形, 福島
- ・関東…栃木, 群馬, 茨城, 千葉, 埼玉, 東京, 神奈川
- ・中部…新潟, 富山, 福井, 石川, 長野, 山梨, 岐阜, 静岡, 愛知
- ・近畿…京都, 大阪, 兵庫, 奈良, 和歌山, 滋賀, 三重
- ・中国・四国…鳥取, 島根, 岡山, 広島, 山口, 徳島, 香川, 愛媛, 高知
- ・九州・沖縄…福岡, 佐賀, 長崎, 熊本, 大分, 宮崎, 鹿児島, 沖縄

全国平均

- ・政令指定都市(20市)ならびに東京23区(令和5年4月1日現在)札幌市, 仙台市, さいたま市, 千葉市, 横浜市, 川崎市, 相模原市, 新潟市, 静岡市, 浜松市, 名古屋市, 京都市, 大阪市, 堺市, 神戸市, 岡山市, 広島市, 北九州市, 福岡市, 熊本市
- ・その他(政令指定都市ならびに東京23区を除いた地域を指す)

■本書利用上の留意点

集計結果

1. 本調査は2024年6月現在に在籍する職員を対象とし、職種別に経験(勤続)年数を設定してとらえたものです。また、該当者が複数在籍している場合には、標準的な者を設定することとしました。職位別賃金については、該当者が複数在籍している場合には、同一職位の者の代表者の値をとることとしました(パート, アルバイトは除く)。

したがって、モデル賃金とは異なり、経験年数の増加に伴って逐次上昇するとは限らず、また、回答病院には在籍該当者がいない場合もあるために、部分的には統計数値に凸凹が生じているところがあります。

集計病院数

2. 医師の賃金は、常勤医師のみの数値です。

当該項目ごとの集計病院数。集計病院数(回答数)が特に少ない場合、多い場合には、特殊な数値が十分均らされずに表示されることがありますので、自病院にて活用していただく際には注意が必要です。

2024年

第 1 部

— 解説 —

労働力の確保と 人事・賃金制度の改良

病院賃金実態調査の概要

日本賃金研究センター 主任研究員 篠塚 功

I. 労働力の確保と人事・賃金制度の改良 / 8

1. これからの病院の賃金施策 / 8

II. 病院賃金実態調査の分析 / 11

1. 職種別に見た月額賃金の内訳 / 11
2. 職種別に見た所定内賃金のばらつき / 19
3. 病床規模別および地域別賃金の実態 / 22
4. 年間賃金と年俸制 / 24

■ 役職者の年俸制導入状況 / 30

III. 労働力の確保と生産性向上に向けた 人事・賃金制度の改良 / 31

1. 等級制度における改良ポイント / 31
2. 賃金制度における改良ポイント / 32
 - (1) 賃金カーブの改良 / 32
 - (2) 賞与のあり方の改良 / 35
 - (3) 退職金制度の改良 / 36
3. 人事評価制度における改良ポイント / 37
4. おわりに / 39

I. 労働力の確保と人事・賃金制度の改良

1. これからの病院の賃金施策

令和6年1月の18歳人口が106万人となり、前年の18歳と比べ6万人が減少し、数年先には、若い労働力の確保が今以上に厳しくなることが想定される中、すでに医療・福祉系の専門学校などは、学生の確保に大変苦慮していると聞く。また、労働力人口においては、65歳以上の働く人が増えている関係で、この10年間は維持されてきたといえるが、働く人の属性等（高齢者等短時間労働者の増）は変化しつつあり、労働投入量（総労働者の総労働時間）は、今後減っていくことが危惧される。

労働力の確保が難しくなっていく時代、令和6年の春闘は、日本経済団体連合会の調査によると、大手企業においては18業種135社

の加重平均で、引き上げ額19,210円（前年比5,848円増）、賃上げ率5.58%（前年比1.59%増）となった。ちなみに、引き上げ額としては、1976年以降で最も高い金額である。そして中小企業も、17業種375社の加重平均で10,712円（前年比2,700円増）、賃上げ率4.01%（前年比1.01%増）と30年ぶりの高水準であった昨年をさらに上回った。

このような社会情勢の中、賃金の改善が国においても進められてきているといえよう。例えば、人事院は8月8日に、令和6年度の一般職の国家公務員の給与の改定について、国会と内閣に3年連続で給与の引き上げを勧告した（11月29日閣議決定）。2023年に続き、初任給を大幅に引き上げ、また、管理職の給与を職責重視の俸給体系へと見直すなど、時代の要請に即した給与制度への転換を図っている。今回の勧告で最も注目すべきことは、

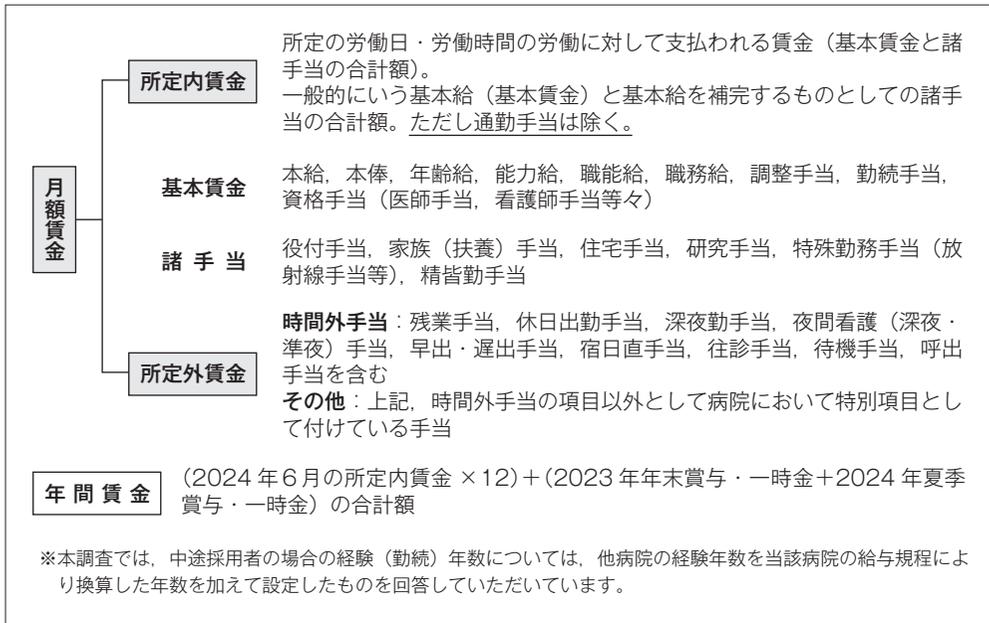
調査・集計の概要

- 調査対象** 無作為抽出による全国の病院3,000施設
- 調査項目** 職種別経験年数別の月額賃金および職位別の月額賃金と役付手当
 月額賃金……2024年6月に実際に支払われた賃金（所定内・所定外賃金の合計額。ただし通勤手当は除く）
 賞与・一時金……2023年年末および2024年夏季の賞与・一時金
- 調査時期** 2024年8月に調査票を発送。集計病院数の内訳は、以下のとおり。

	回答病院数 総数	病床規模別回答病院数			
		400床以上	200～399床	100～199床	100床未満
病院数	96	16	27	35	18

- 集計** 回答病院を全集計した「病院計」、病床数により4段階に区分した「病床規模別集計」、全国を7ブロックに分けた「地域別集計」の3とおりの平均値を算出。

<参考> 賃金の構成要素と本調査の所定内・所定外の区分等



採用市場での競争力向上のため、初任給を大幅に引き上げることである。例えば、総合職（大卒）は230,000円（14.6%増の29,300円増）、一般職（大卒）220,000円（12.1%増の23,800円増）、一般職（高卒）188,000円（12.8%増の21,400円増）としている。さらに、30歳台後半までの職員に重点を置いて改定するとしており、行政職俸給表（一）の平均改定率は、1級（係員）11.1%、2級（主任等）7.6%、全体で3.0%である。

また、最低賃金も過去最高の引き上げ額であることはご承知のとおりである。令和6年の最低賃金は、全国加重平均で1,055円となり、2023年と比べ51円増という過去最大の引き上げ額となった。ちなみに、平成27年の最低賃金は798円であったことからすると、この10年間で257円引き上げられたことになる。月150時間労働した場合、月額で38,550円も給与が上がったことになるのである。

社会全体で賃金を上げていこうという動き

の中、最も典型的な労働集約型産業である医療界でも他人事ではなく、今年令和6年度診療報酬改定ではベースアップ評価料が新設され、令和6年度ベア+2.5%、令和7年度ベア+2.0%が目標とされた。

このように、社会全体で賃金の改善が進められてきている中、病院の採用市場において自院の賃金水準が、現在どの程度の位置にあるかを把握することは、減少しつつある人材を確保するために、まずやっておかなければならないことである。

そこで、この自院の賃金水準を知る方法だが、まずはいくつかの統計数値から、ある程度の判断をすることが実務的である。なお、この統計数値を使う際には、公的な調査と民間の調査というように複数の調査と比較検討したほうがよい。筆者は、公的な調査は厚生労働省が毎年行っている「賃金構造基本統計調査」を参考にし、民間の調査としては、医療経営情報研究所が行っている「病院賃金実

態資料（以下、本調査）」を参考としている。

本調査は、全国の病院で実際に支給されている職種別賃金、諸手当、賞与、年間賃金を経験年数別に調べて見やすく示しており、実務的な観点からも速報性のある実態調査である。さらには、病床規模別、地域別、職位別等の集計まで行われている。例えば、地域については、「北海道」、「東北」、「関東」、「中部」、「近畿」、「中国・四国」、「九州・沖縄」の7地域、さらには「政令指定都市および東京23区」と「それ以外」というように、都市部と地方に分けて集計しており、自院の立地する地域の水準と比較することも可能である。特に、九州・沖縄の賃金水準は、全国平均や関東などと比べると、職種によってはかなり低い水準であることから、地域別の統計を参考とされるとよいだろう。

また、賃金水準を診断する準拠指標は、毎年同一方法で行われた調査結果を利用しなければ意味がないが、本調査は1991年から開始しすでに34年分のデータ蓄積がある。病院の人事担当者がこれらのデータと自院の賃金水準を比較検討し、賃金制度の見直しに着手するうえできわめて貴重な資料といえる。実際、筆者が賃金制度見直しのコンサルティングに入った際は、この統計数値のカーブと、病院の実在者賃金をプロットした近似曲線のカーブとを比較し、職種別の賃金分析を行ったうえで、賃金制度構築に入ることにしている。

ちなみに、この実在者モデル賃金のカーブは、基本的にはエクセルの「近似曲線のオプション」の画面の多項式近似の次数「3」を選択して作成するとよい。

Ⅱ. 病院賃金実態調査の分析

1. 職種別にみた月額賃金の内訳

本調査は、基本給・諸手当などの「所定内賃金」と、時間外手当・その他の手当などの「所定外賃金」をそれぞれ調査し、両者の合計を「月額賃金」としている。

「所定内賃金」とは、所定労働時間に対して支払われる賃金・手当の総称であり、一方、時間外労働や宿日直などの所定外の労働に対して支払われる変動的な手当が「所定外賃金」である。なお、通勤定期代の実費支給としての通勤手当は、賃金水準の調査には適さないで除いている。

賃金水準を判断するには、一般的に所定内賃金の水準を使用するが、病院の場合には夜勤手当や準夜・深夜手当などもあり、職種によっては月額賃金計も参考になる。また、賃金表の作成には基本賃金のデータを検証することが必要だが、これらの調査も他にはないため、貴重なデータといえるだろう。

では、まず「表1-1~4」とこれらをグラフにした「図表1-①~⑩」のデータから、各職種の賃金の傾向を見てみよう。

なお、見るポイントとしては、賃金水準として、初任給ともいえる経験0年の所定内賃金の水準と、管理職層ともいえる経験25年の所定内賃金の水準、また、賃金表の性能を見るという視点で、この経験0年から経験25年の基本賃金の差を25で割った1年間の賃金の格差（以降、「基本賃金のピッチ」と表現した）を捉える必要がある。

①医師の経験年数別賃金（図表1-①参照）

医師の所定内賃金、基本賃金はともに経験15年まで右肩上がりのカーブになっている。そして、共に多少の凹凸はあるものの、35年までフラットに近い緩やかな右肩上がりのカーブになっている。したがって、上昇率低減型カーブ、あるいは上昇後フラット型カーブといえよう。

経験10年の医師の所定内賃金は939,109円（前年949,813円）で、前年を10,704円下回っている。なお、経験15年の医師の所定内賃金は1,095,426円（前年1,009,663円）であった。これは、経験15年の医師の賃金の目安として示してきた100万円に近い金額である。

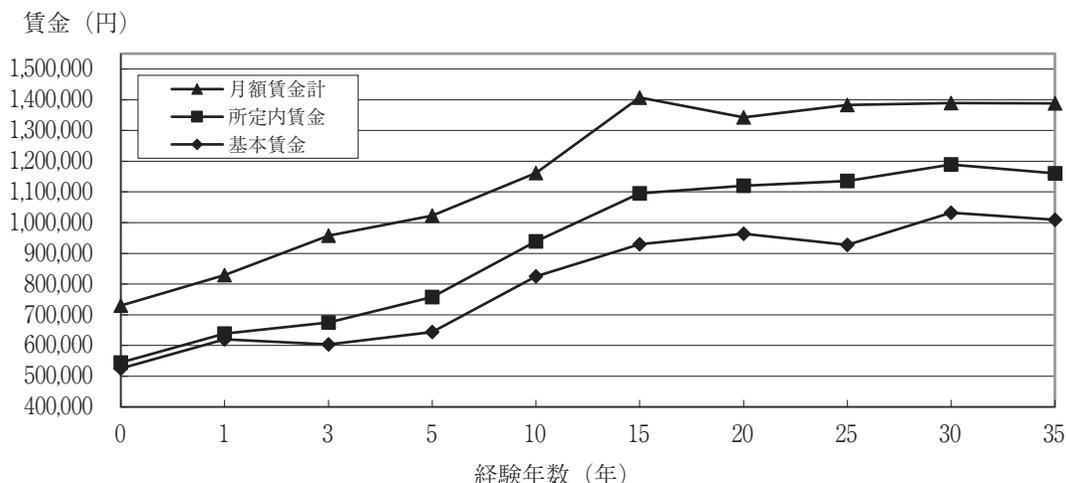
なお、他の職種のグラフも同じだが、このグラフでは経験0年から5年の軸の間隔と5年以降の間隔が異なるので、これを修正してカーブを捉える必要がある。そこで、実際の数値で1年間の賃金の格差を確認してみよう。

経験0年の所定内賃金は544,609円（前年585,695円）、経験25年は1,135,462円（前年1,118,695円）となっており、経験0年で前年を41,086円下回り、経験25年では16,767円上回っている。

経験0年の基本賃金は525,256円（前年497,536円）、経験25年の基本賃金は927,389円（前年889,874円）と、基本賃金の水準は経験0年で前年を27,720円上回り、経験25年では37,515円上回っている。基本賃金のピッチは16,085円（前年15,694円）で、前年より391円増えた。

また、2024年から医師の時間外労働の上限

図表1-① 医師の経験年数別賃金



規制が適用されたため、時間外手当等の所定外賃金も含めた月額賃金計のカーブも気になる場所である。医師の月額賃金計のカーブは、補正すると経験15年まで角度のある右肩上がりのカーブとなり、その後、経験20年で若干右肩下がりではあるが、おおむね35年まで平らになっており、上昇後フラット型カーブといえよう。なお、本調査の所定外賃金の内訳にある時間外手当には、残業手当だけでなく、宿日直手当、休日出勤手当、深夜・準夜手当、早出・遅出手当、待機手当等の変則的な勤務に対する手当も含まれているので、時間外労働の状況を捉えられるものでもないが、時間外手当の金額は、昨年と比べ大きな変化は見られない。

②薬剤師の経験年数別賃金 (図表1-②参照)

薬剤師の所定内賃金、基本賃金は共に、経験20年まで角度のある右肩上がりのカーブで、25年でカーブは寝てその後35年まで右肩上がりのカーブとなっており、逆S字型カーブに近いカーブといえよう。

経験0年の所定内賃金は260,010円(前年259,109円)、経験25年では388,561円(前年

410,686円)と、経験0年で前年を901円上回り、経験25年で前年を22,125円下回っている。

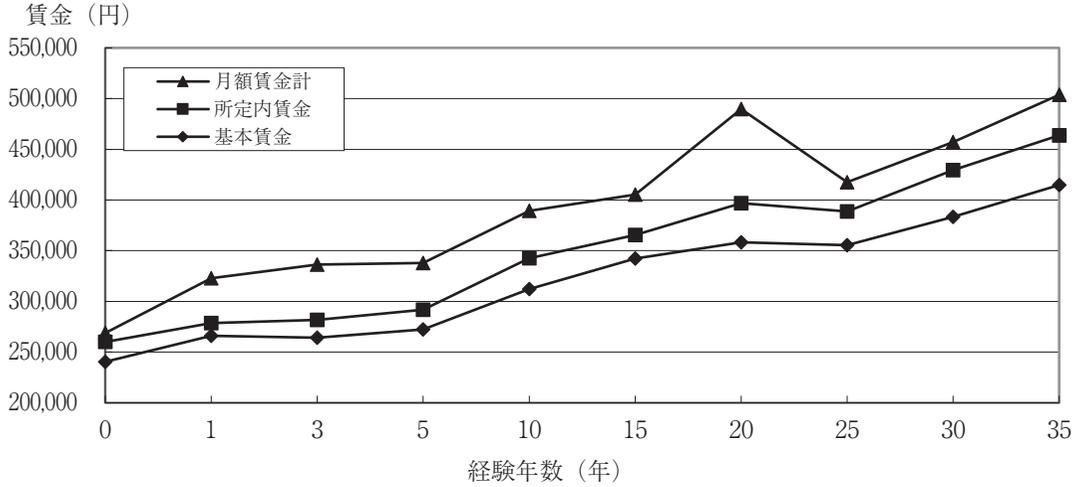
経験0年の基本賃金は240,451円(前年241,345円)、経験25年は355,463円(前年372,743円)と、基本賃金の水準は経験0年で前年を894円下回り、経験25年では17,280円下回っている。これにより、基本賃金のピッチは4,600円(前年5,256円)と、前年を656円下回った。

薬剤師の最近の賃金水準の目安としては、経験0年の基本賃金がおおむね24万円台、所定内賃金で25~26万円台と数年前より若干高い傾向を示している。本調査は病院薬剤師の賃金水準となるが、厚生労働省の賃金構造基本統計調査では、病院に限らず、調剤薬局や製薬会社に勤務する薬剤師等も含めて調査をしている関係で、本調査より高い水準を示す傾向にある。今後薬剤師を採用するためには、本調査の水準をクリアすることは、最低限必要なことと考える。

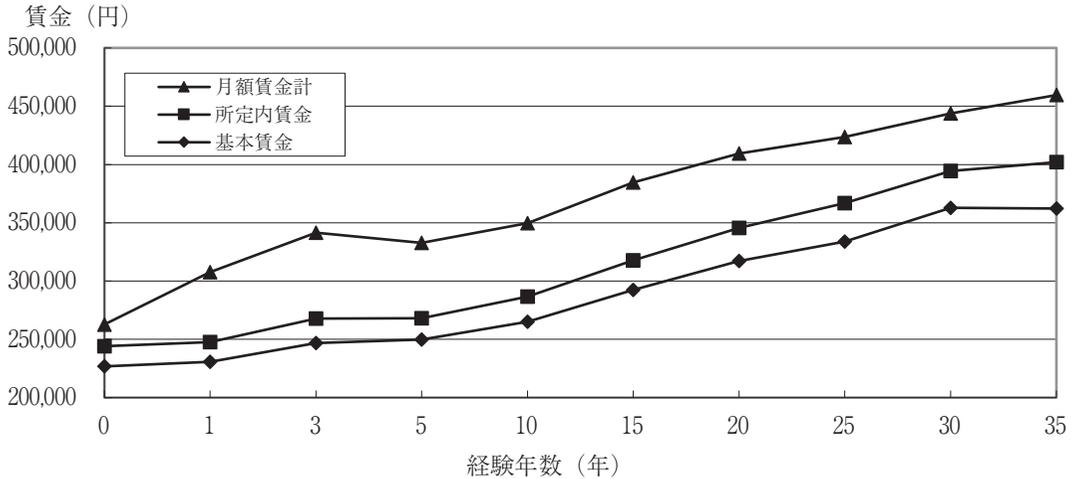
③看護師の経験年数別賃金 (図表1-③参照)

看護師の所定内賃金、基本賃金は、経験35年でカーブは寝ているものの、おおむね一直

図表1-② 薬剤師の経験年数別賃金



図表1-③ 看護師の経験年数別賃金



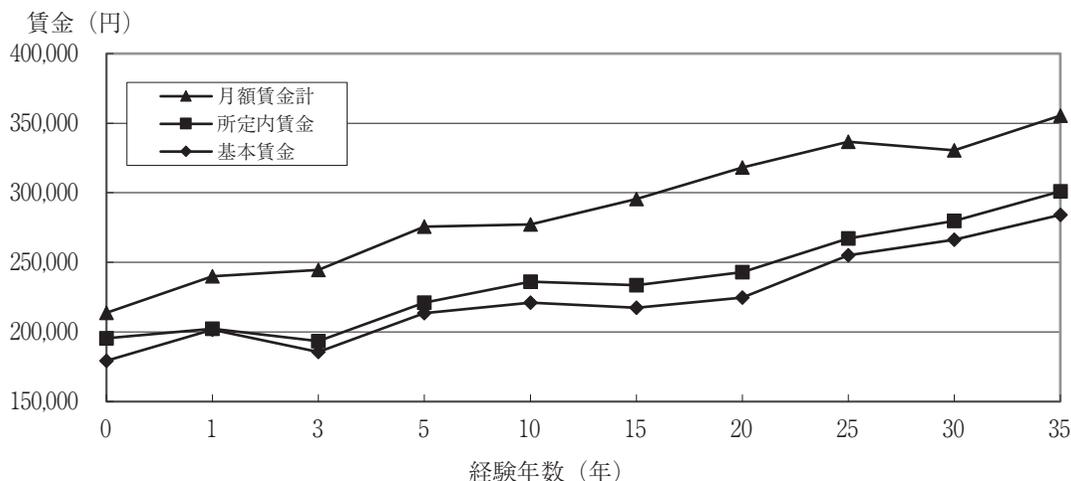
線の右肩上がりのカーブとなっており、一律上昇型といえる。医師の項でも触れた月額賃金計だが、これも若干の凹凸があり経験3年まで上昇してはいるものの、おおむね経験35年まで一直線の右肩上がりのカーブといえる。経験3年まで賃金が大きく上昇しているのは、所定外賃金の上昇によるものといえる。

金額で見ると、経験0年の月額賃金計は262,783円だが、経験3年では341,611円となっており、3年で格差は78,828円もある。

これは他の多くの職種でも同様の傾向が見られるが、経験1年から時間外手当が増えていることが要因である。

病院の医療専門職に共通して言えることは、月額賃金計のカーブと所定内賃金のカーブとの開きがかなりあり、所定外賃金の割合が高いのが特徴だということである。時間外勤務や夜勤など、勤務の過酷さが感じられる部分であり、ワーク・ライフ・バランスの面からも所定内賃金と月額賃金との開きを気にかけて統計数値を見る必要がある。

図表1-④ 准看護師の経験年数別賃金



経験0年の所定内賃金は244,116円（前年234,019円）、経験25年では366,855円（前年358,763円）と、経験0年では前年を10,097円上回り、経験25年では8,092円上回っている。また、経験0年の基本賃金は226,818円（前年218,601円）、経験25年では333,916円（前年324,473円）と、経験0年で前年を8,217円上回り、経験25年で9,443円上回っている。

基本賃金のピッチは、4,284円（前年4,235円）と前年を49円上回った。看護師の賃金水準は、2018年から今回調査までの7年間、ほぼ同じような水準を示している。なお、今回経験0年の所定内賃金が上がっていることを踏まえると、経験0年の所定内賃金が約224,000円～約244,000円、経験25年が約351,000円～約369,000円である。これらは、看護師の賃金水準の目安と捉えてよいと考える。

なお、「看護職員処遇改善評価料」や「ベースアップ評価料」が新設されているが、本調査では、このことによる看護師の賃金水準の変化を確認できたとはいえない。

④准看護師の経験年数別賃金（図表1-④参照）

准看護師の所定内賃金と基本賃金は、若干の角度の差はあるものの、共に経験1年で若干右肩上がり、経験3年で若干右肩下がりとなり、その後10年まで右肩上がりのカーブとなり、経験15年で横ばい、その後は経験35年まで右肩上がりのカーブになっている。

また、准看護師においても月額賃金計と所定内賃金との差が大きく、看護師と同様に時間外勤務や夜勤などが多いことが分かる。

経験0年の所定内賃金は195,354円（前年194,144円）、経験25年では267,183円（前年283,415円）と、経験0年で前年を1,210円上回り、経験25年では16,232円前年を下回っている。

経験0年の基本賃金は179,307円（前年183,811円）、経験25年の基本賃金は255,176円（前年273,387円）と、経験0年で前年を4,504円下回り、経験25年で18,211円前年を下回っている。基本賃金のピッチは3,035円（前年3,583円）と前年を548円下回った。

看護師と比べ所定内賃金水準は、経験0年

表 1-1 職種別にみた月額賃金の内訳 (病院計)

(単位: 円)

経験年数	病院数	所定内賃金			所定外賃金			月額賃金計 (A+B)
		A (a)+(b)	基本賃金 (a)	諸手当 (b)	B (c)+(d)	時間外手当 (c)	その他の手当 (d)	
医師								
0	25	544,609	525,256	19,353	185,361	172,593	12,769	729,971
1	30	638,308	620,297	18,011	191,195	172,177	19,018	829,503
3	27	674,916	603,098	71,817	282,876	212,859	70,017	957,791
5	37	757,553	643,893	113,659	265,173	223,562	41,611	1,022,725
10	31	939,109	824,739	114,370	222,613	161,969	60,645	1,161,722
15	33	1,095,426	929,115	166,311	311,893	242,910	68,982	1,407,318
20	33	1,120,172	963,947	156,225	222,549	155,949	66,600	1,342,721
25	34	1,135,462	927,389	208,074	247,458	167,573	79,884	1,382,920
30	32	1,189,008	1,032,380	156,628	199,964	152,116	47,849	1,388,972
35	29	1,160,053	1,009,815	150,238	227,775	168,969	58,806	1,387,828
薬剤師								
0	26	260,010	240,451	19,559	8,796	7,264	1,531	268,805
1	25	278,607	266,080	12,528	44,090	40,554	3,536	322,697
3	26	281,818	264,089	17,728	54,463	44,691	9,772	336,281
5	23	291,676	272,481	19,196	46,188	36,437	9,751	337,865
10	30	342,566	312,292	30,273	46,796	40,840	5,956	389,362
15	30	365,595	342,349	23,246	39,741	36,418	3,323	405,335
20	20	396,780	358,189	38,591	92,918	83,815	9,103	489,698
25	9	388,561	355,463	33,099	29,019	27,641	1,378	417,580
30	16	429,402	383,224	46,178	27,572	26,741	831	456,974
35	20	463,742	414,740	49,002	39,926	37,180	2,746	503,668
看護師								
0	62	244,116	226,818	17,298	18,667	13,096	5,571	262,783
1	63	247,678	230,638	17,040	59,916	45,329	14,588	307,595
3	64	267,859	246,758	21,102	73,752	55,551	18,201	341,611
5	76	268,146	249,879	18,267	64,702	47,617	17,084	332,847
10	78	286,640	265,151	21,489	63,074	46,491	16,582	349,714
15	65	317,689	292,502	25,187	66,928	44,209	22,720	384,617
20	59	345,653	317,183	28,470	63,837	49,765	14,071	409,489
25	69	366,855	333,916	32,940	56,664	44,328	12,336	423,519
30	65	394,369	362,837	31,532	49,389	37,994	11,395	443,757
35	53	401,969	362,102	39,867	57,570	46,470	11,100	459,539
准看護師								
0	11	195,354	179,307	16,047	18,376	15,655	2,721	213,729
1	4	202,400	201,650	750	37,711	26,211	11,500	240,111
3	6	193,412	185,562	7,850	51,118	30,914	20,204	244,530
5	11	220,930	213,521	7,409	54,729	51,968	2,761	275,659
10	14	236,152	220,930	15,221	41,207	29,121	12,086	277,359
15	13	233,513	217,275	16,238	62,097	46,616	15,481	295,610
20	14	242,985	224,590	18,395	75,091	56,839	18,252	318,076
25	14	267,183	255,176	12,007	69,435	41,785	27,650	336,618
30	17	279,691	266,215	13,476	50,853	36,993	13,860	330,544
35	24	300,967	284,096	16,872	54,473	43,063	11,410	355,440
看護補助者								
0	24	187,399	175,738	11,661	9,960	3,267	6,693	197,359
1	20	181,116	170,489	10,627	30,923	19,640	11,283	212,039
3	23	192,410	180,966	11,444	34,369	24,649	9,719	226,778
5	31	186,712	174,545	12,167	27,339	17,370	9,969	214,051
10	28	192,740	177,538	15,202	38,687	25,404	13,283	231,427
15	23	212,096	203,478	8,617	30,965	21,828	9,137	243,061
20	13	214,217	198,993	15,224	37,054	21,369	15,685	251,271
25	16	223,074	214,890	8,184	41,509	22,828	18,681	264,583
30	10	257,142	242,312	14,830	24,692	10,178	14,514	281,834
35	3	265,599	245,166	20,433	9,728	9,728	0	275,327

表 1-2 職種別にみた月額賃金の内訳 (病院計)

(単位: 円)

経 験 年 数	病院数	所定内賃金			所定外賃金			月 額 賃 金 計 (A + B)
		A (a)+(b)	基本賃金 (a)	諸 手 当 (b)	B (c)+(d)	時間外手当 (c)	その他の手当 (d)	
臨床検査技師								
0	28	224,564	211,199	13,365	11,088	7,354	3,734	235,652
1	25	228,941	212,253	16,687	33,068	26,090	6,979	262,009
3	23	249,918	229,175	20,743	34,413	27,639	6,774	284,330
5	25	249,245	226,850	22,395	39,004	24,450	14,554	288,249
10	24	287,327	264,590	22,736	41,946	31,808	10,138	329,273
15	11	319,076	299,248	19,827	37,717	28,939	8,778	356,793
20	17	315,030	291,811	23,219	34,327	30,295	4,032	349,358
25	19	346,214	318,120	28,094	41,302	33,556	7,746	387,516
30	20	380,747	351,024	29,723	42,945	37,436	5,509	423,692
35	17	415,390	385,133	30,256	40,968	35,639	5,328	456,357
診療放射線技師								
0	24	233,499	216,979	16,520	6,336	2,369	3,966	239,835
1	21	239,111	218,583	20,527	25,105	16,505	8,600	264,216
3	15	256,802	227,193	29,609	41,297	34,928	6,369	298,099
5	28	265,785	241,988	23,798	55,329	45,067	10,262	321,114
10	26	291,644	268,878	22,765	32,616	26,797	5,819	324,260
15	26	342,018	308,872	33,146	42,947	33,613	9,335	384,965
20	20	364,538	322,522	42,016	41,002	34,257	6,745	405,540
25	12	390,498	332,091	58,408	51,190	44,296	6,894	441,688
30	18	414,031	377,852	36,178	36,137	30,287	5,851	450,168
35	16	431,535	407,035	24,501	45,170	41,122	4,048	476,705
臨床工学技士								
0	15	222,674	206,797	15,877	16,537	11,196	5,341	239,211
1	18	231,008	214,994	16,014	20,347	19,058	1,289	251,355
3	16	249,262	227,651	21,611	27,054	25,043	2,011	276,315
5	17	256,414	229,977	26,437	40,751	32,315	8,436	297,165
10	16	310,280	276,242	34,038	51,495	39,732	11,763	361,775
15	14	313,942	293,525	20,416	45,019	42,900	2,119	358,961
20	15	339,435	307,020	32,415	40,980	36,343	4,637	380,415
25	7	374,757	337,507	37,250	46,419	43,391	3,029	421,176
30	2	392,470	348,220	44,250	62,508	57,258	5,250	454,978
35	2	475,680	434,330	41,350	65,374	65,374	0	541,054
理学療法士								
0	40	232,319	213,725	18,593	5,962	5,514	448	238,281
1	36	232,289	215,939	16,349	17,976	16,010	1,966	250,265
3	34	246,272	232,937	13,334	21,238	19,833	1,406	267,510
5	34	256,967	233,814	23,153	18,563	16,067	2,496	275,529
10	47	286,549	260,017	26,532	23,346	20,761	2,585	309,895
15	31	320,650	289,827	30,824	16,157	12,911	3,246	336,807
20	27	371,509	331,865	39,644	14,256	11,133	3,123	385,765
25	14	416,839	382,433	34,405	24,631	22,802	1,829	441,470
30	6	399,124	368,491	30,633	30,458	30,458	0	429,582
35	8	433,275	388,168	45,106	42,456	41,131	1,325	475,730
作業療法士								
0	38	227,671	213,885	13,786	7,398	6,301	1,096	235,068
1	32	229,952	216,773	13,178	15,371	13,006	2,365	245,323
3	32	245,041	227,929	17,112	17,026	15,693	1,333	262,067
5	33	253,005	239,610	13,395	21,899	18,709	3,190	274,904
10	25	279,101	254,297	24,804	20,440	16,428	4,012	299,541
15	36	308,131	280,245	27,886	16,318	13,431	2,888	324,450
20	24	319,573	294,310	25,263	26,696	22,534	4,162	346,269
25	5	352,272	340,372	11,900	24,931	23,331	1,600	377,203
30	7	365,266	330,227	35,039	32,391	30,112	2,279	397,656
35	3	347,943	322,922	25,021	34,049	34,049	0	381,992