

# 企業と人材 年間総索引

2024（令和6）年1月号（No.1131）～2024（令和6）年12月号（No.1142）

## ●特集索引●

### 1月号

#### 特集 グローバル人材に求めることは？

No.1131

**解説** 日本企業が挑戦すべき、グローバル人材育成のパラダイム・シフトとは？  
グローバルビス・コーポレート・エデュケーション マネジング・ディレクター 板倉義彦  
マネジャー 中島淑雄

**CASE** 古河電気工業  
アートや海外従業員との合同セッションを入れた「GMP」を中心に、自社のグローバル人材を育成

**CASE** ヤクルト本社  
グローバル意識の醸成と人材の育成に向けて  
養成体系を構築し、階層別で必要な教育を実施

**関連資料** グローバル人材の採用と育成 労働政策研究・研修機構

### 2月号

**インタビュー** 人事の「イマ」！  
人を活かす組織への変革 高倉& Company 共同代表 高倉千春 氏

No.1132

**CASE Report** カブコン 「楽しい開発環境」づくりに向けた組織・人への取り組み

**MY VOYAGE** ONE JAPAN 共同発起人・共同代表 濱松 誠 氏

**特別寄稿** コミュニケーション向上に向けた製造現場での取り組み  
カレイドソリューションズ 代表取締役 高橋興史

### 3月号

#### 特集 学びを広げる組織づくりとは？

No.1133

**解説** 学ぶ意欲を高める組織支援のあり方 パーソル総合研究所 上席主任研究員 小林祐児

**CASE** NTT テクノクロス  
研修やソフト道場、C-Lab など多様な施策で「コミュニティ型人材成長」を実現する組織風土へ

**CASE** AGC  
スキルに基づいた学び合いのコミュニティ活動で社員の自発性と学びの広がりを支援

**関連資料** 「まなパタ」「トラパタ」 情報処理推進機構 デジタル人材センター

## 4月号

No.1134

インタビュー 人事の「イマ」!

「裏方」として組織・社員を支援

東京大学社会科学研究所 教授 玄田有史 氏

CASE Report

明治安田生命保険

自己変革・自己成長に向けて社内外での学びの機会を拡大

MY VOYAGE

銚子電気鉄道 代表取締役社長 竹本勝紀 氏

特別寄稿

新人・教育担当者におススメ 映画 10 選

組織と働きがい研究所 代表 斎藤智文

## 5月号

No.1135

特集 採用と若手育成をどう考える?

解説

「スタンダード」を問い直し、採用をアップデートする

神戸大学大学院経営学研究科 教授 服部泰宏

CASE

三菱ふそうトラック・バス

採用活動とあわせて柔軟なインターンシップを実施し、  
グローバルやキャリアなど自社の魅力を学生に伝える

解説

これからの日本企業で求められる若手を活かす「育て方改革」

リクルートワークス研究所 主任研究員 古屋星斗

関連資料

2024年3月卒業予定者の採用・就職に関するアンケート 新社会人の採用・育成研究会

CASE Report

エイチーム 「人的資本」と自社の価値観を結び、施策を整理・強化する

## 6月号

No.1136

インタビュー 人事の「イマ」!

基礎から学び合い人事のプロを目指す

日本人材マネジメント協会 会長 中島 豊 氏

CASE Report

セガサミーホールディングス

セガサミーカレッジを軸に事業戦略と連動した人財開発を推進

MY VOYAGE

能作 代表取締役社長 能作千春 氏

CASE Report

森永製菓 プロティアン・キャリアを軸として社員のキャリア自律を推進

特別寄稿

ビジネスパーソンのための哲学入門

東京大学 UTCP 上廣共生哲学講座 特任研究員 堀越耀介

## 7月号

### 特集 評価を育成につなげるには？

No.1137

**解説** 事業・社員の成長へつなげる人事評価制度の運用と支援  
日本能率協会マネジメントセンター シニア HRM コンサルタント 加藤宏未

**CASE** MIXI  
人事制度を改定してマネージャーの役割に「育成」を設定、  
コンピテンシー評価を通じた部下育成をサポートする

**CASE** カルビー  
行動やプロセスをみる「バリュー評価」を導入し、  
現場に裁量権をもたせた 1on1 や面談で実践を支援

**CASE** 富士通  
組織・個人のパーパスを起点にした評価制度「Connect」で  
社員の主体的な挑戦・成長とインパクトの最大化を図る

## 8月号

### 特別インタビュー 経営と社員をつなぐ人財開発部門への視点

No.1138

エームサービス 代表取締役社長 小谷 周 氏

**CASE Report** アサヒグループジャパン  
新事業創出組織 FCH を通じた、挑戦する企業文化づくり

**特別寄稿** 「ATD ICE 2024」からみる人材開発の潮流  
ユームテクノロジージャパン 取締役会長 浦山昌志

**CASE Report** 九州電力 経営戦略と連動した「Re:Project」で教育改革を推進

## 9月号

### 特集 企業内大学は学び合う場となるか？

No.1139

**解説** 企業内大学を起点とした「教え、学び合う場」づくり  
タナベコンサルティング HR コンサルティング事業部  
エグゼクティブパートナー 盛田恵介/ゼネラルパートナー 藤田奈緒

**CASE** ユナイテッドアローズ  
変化をとり入れながら「自調自考」の学びを広げ、  
ヒト・モノ・ウツワを磨く「東矢大学」

**CASE** 阪和興業  
現場社員が企画・運営に関わる企業内大学「HKBS」で  
学びを「取りに行く」風土の醸成と実学の共有を推進

**解説** 企業内大学による学びのコミュニティづくり 関西学院大学 商学部 教授 松本雄一

**CASE Report** 慶應義塾大学/鶴岡サイエンスパーク  
産学連携で取り組む未来に向けたイノベーション人材の育成

10月号

No.1140

本誌調査 2024年度(第48回)

## 教育研修費用の実態調査

調査結果の概要

調査結果の集計表

企業別実態 ①教育研修費用総額と従業員1人あたりの額  
②各種教育研修の実施状況 階層別教育 / 職種別・目的別教育

CASE Report カオナビ 会社と社員が「相互選択」を通じてともに成長する環境づくり

11月号

No.1141

## 特集 新人を育てるOJTと周囲の関わりとは？

解説 「若い時の苦労は買ってでも避ける」今の若者たちとともに前へ進むために  
金沢大学 教授 金間大介 / 人間社会学域経済学類 3年 鈴木愛悠

解説 新人の育成・定着を促す「三位一体型OJT」の考え方  
リ・カレントZ世代キャリア開発室 プロジェクトリーダー 鷲尾大樹

CASE 大和ハウス工業  
OJTエルダーを中心とした「OJT制度」で  
新人を「職場ぐるみ」で育てる環境を構築

CASE アイエスエフネット  
「新人の味方」となり成長を支援する  
若手幹部候補者が企画・運営する「メンター制度」

特別寄稿 エンゲージメントサーベイを活用した職場改善  
Great Place to Work® Institute Japan シニアコンサルタント 岩佐真裕子

12月号

No.1142

インタビュー 人事の「イマ」！  
「選べる」「繋がる」人材マネジメントへ 学習院大学 名誉教授 今野浩一郎 氏

CASE Report オムロン チャレンジする女性人財づくり

特別寄稿 組織に新たな価値をもたらすインタープレナーの育成・活用  
インタープレナー協会 代表理事 西村英文

MY VOYAGE 消しゴムはんこ作家 田口奈津子 氏

CASE Report キュービーネットホールディングス  
経営を担う人材に求める「感性」をバレー研修で育成する

## ●インタビュー連載・随時連載・調査資料●

### インタビュー連載 「人」が生きる人材開発の理論と実践 三井物産人材開発株式会社 ※( )内

- ①人材開発分野における理論と実践 【解説】(佐々木孝仁) …………… 4月号
- ②リーダーシップの理論と実践  
【インタビュー】立教大学経営学部 教授 石川 淳 氏(インタビュアー 佐々木孝仁) …………… 5月号
- ③リーダーシップの理論と実践 【解説】(宮下公美/佐々木孝仁) …………… 6月号
- ④経験学習の理論と実践  
【インタビュー】青山学院大学 経営学部 教授 松尾 睦 氏(インタビュアー 佐々木孝仁) …………… 7月号
- ⑤経験学習の理論と実践 【解説】(笠原由布/一井奈津美/船井 隆) …………… 8月号
- ⑥キャリアの理論と実践  
【インタビュー】法政大学 大学院 政策創造研究科 教授 石山恒貴 氏(インタビュアー 宮下公美)  
【解説】(大石有里子) …………… 9月号
- ⑦チームの理論と実践  
【インタビュー】立教大学 経営学部 准教授 田中 聡 氏(インタビュアー 長谷川仁美)  
【解説】(渡会敬子/佐々木孝仁) …………… 10月号
- ⑧オンボーディングの理論と実践  
【インタビュー】甲南大学 経営学部 教授 尾形真実哉 氏(インタビュアー 長谷川仁美) …………… 11月号
- ⑨DE&Iの理論と実践  
【インタビュー】東京大学大学院教育学研究科 バリアフリー教育開発研究センター 教授 星加良司 氏  
(インタビュアー 一井奈津美) …………… 12月号

### 随時連載 謎解き感性&体験型研修

- 東京理科大学 教育支援機構 教職教育センター 教授 井藤 元
- ③「ダイアログ・イン・ザ・ダーク」ダイアログ・ジャパン・ソサエティ …………… 3月号
  - ④「サーチ・インサイド・ユアセルフ(SIY)」マインドフルリーダーシップインスティテュート …………… 8月号
  - ⑤「TIME FOREST Program」森と未来 …………… 11月号

### 短期連載 100年続く個人と組織を創る「HR's SDGs アワード」受賞企業の取組み

- ①パーソンキャリア/ユニクル …………… 12月号

### 調査資料

- ミドル・シニアの学びと職業生活についての定量調査(パーソン総合研究所+産業能率大学 齊藤研究室) … 1月号
- 2024年新卒採用 大学生の就職活動に関する調査(リクルートマネジメントソリューションズ) …………… 2月号
- 2024年3月卒業予定者の採用・就職に関するアンケート(新社会人の採用・育成研究会) …………… 5月号
- 2024年度 新入社員のタイプ 自分の未来は自分で築く!「セレクト上手な新 NISA タイプ」(新社会人の採用・育成研究会) …………… 6月号
- 2023年度 能力開発基本調査(厚生労働省) …………… 11月号

## ●連載●

※白抜き数字は最終回を示す

## かんじのきおく

尚海  
デザイン：加瀬浩嗣

- ⑩「善」……………1月号  
 ⑪「素」……………2月号  
 ⑫「結」……………3月号

## 人が動き出す「動機のデザイン」

デザイナー/プランナー 由井真波

- ④5つのステップ②と③……………1月号  
 ⑤5つのステップ④と⑤……………2月号  
 ⑥小さな取組みから始めよう……………3月号

## 成長を促すリフレクション

ダイヤモンド社 HRソリューション事業室 顧問 永田正樹

- ⑥リフレクションを促すメンバーとの関わり①……………1月号  
 ⑦リフレクションを促すメンバーとの関わり②……………2月号  
 ⑧リフレクションを促す組織をつくる人事の役割……………3月号

## 社会課題とビジネスをつなぐリーダーシップ

クロスフィールズ

- ⑩プログラム参加者からみた越境を通じた変化（原田悠子）……………1月号  
 ⑪越境プログラム導入企業の視点（法幸勇一）……………2月号  
 ⑫これから求められるリーダーと「越境のすすめ」（小沼大地）……………3月号

## 人材育成に効く！ 教育学

東京理科大学 教育支援機構 教職教育センター 教授 井藤 元

- ⑩社会人の学びのカタチは一つだけ？①……………1月号  
 ⑪社会人の学びのカタチは一つだけ？②……………2月号  
 ⑫教育はサービスなのか？……………3月号

## 映画で学ぶ組織・人材論

淑徳大学 経営学部 教授 齋藤智文

- ⑩『ショーシャンクの空に』（ジョブ・クラフティング、内発的動機づけ、情報の非対称性）……………1月号  
 ⑪『素晴らしき眺め』（ジェームズ・アレンの「原因と結果の法則」、産業リンケージ）……………2月号

- ⑫『プラダを着た悪魔』（ジョブ・クラフティング、X理論、インシビリティ）……………3月号

## VISION ART

アーティスト 谷澤邦彦

- ① Vision Art no. 497 ……………4月号  
 ② Vision Art no. 491 ……………5月号  
 ③ Vision Art no. 444 ……………6月号  
 ④ Vision Art no. 473 ……………7月号  
 ⑤ Vision Art no. 416 ……………8月号  
 ⑥ Vision Art no. 499 ……………9月号  
 ⑦ Vision Art no. 479 ……………10月号  
 ⑧ Vision Art no. 415 ……………11月号  
 ⑨ Vision Art no. 439 ……………12月号

## 調査からみる採用・就職活動と学生

マイナビキャリアリサーチ Lab 主任研究員 東郷こずえ

- ①24年卒はどのような学生生活を経験してきたか？…4月号  
 ②「早く成長したい」と焦る若者の心境を理解する…5月号  
 ③若者のワーク・ライフ・バランスの感覚を理解する6月号  
 ④25年卒の新卒採用を概観する……………7月号  
 ⑤重要性を増すインターンシップ……………8月号  
 ⑥入社半年後の新入社員の心境……………9月号

## 上司のための部下との関係構築術

株式会社 俺 代表取締役社長 中北朋宏

- ①関係構築の3つのステップ……………4月号  
 ②関係構築の3ステップ① 関係開始……………5月号  
 ③関係構築の3ステップ② 関係継続 (1)……………6月号  
 ④関係構築の3ステップ② 関係継続 (2)……………7月号  
 ⑤関係構築の3ステップ③ 関係深耕……………8月号  
 ⑥「笑い」を活かしたコミュニケーション……………9月号

## 組織変革を実現するシステムミック・コーチング

コーチ・エイ 執行役員 水野裕子

- ①コミュニケーションはすべての変化の起点である…4月号  
 ②組織における関わりとコーチングの可能性……………5月号  
 ③「問い」が組織全体に変化の波を生み出す……………6月号  
 ④エグゼクティブ・コーチングと組織変革（前編）…7月号  
 ⑤エグゼクティブ・コーチングと組織変革（後編）…8月号  
 ⑥組織内にリーダーの数を増やす……………9月号  
 ⑦リーダーはリーダーを育てることで開発される…10月号  
 ⑧躊躇を乗り越え信頼関係を構築する……………11月号  
 ⑨対話の文化を組織に醸成する……………12月号

産労総合研究所の調査から考える人事分野の動向

『企業と人材』編集部

- ①教育研修費用の実態調査…………… 4月号
- ②大学・大学院卒新入社員教育の実態調査…………… 5月号
- ③社内イベント・社員旅行等に関する調査…………… 6月号
- ④人事制度等に関する総合調査…………… 7月号
- ⑤国内・海外出張旅費に関する調査…………… 8月号
- ⑥2024年度 決定初任給調査…………… 9月号
- ⑦育児・介護支援制度に関する調査…………… 10月号
- ⑧労働時間、休日・休暇管理に関する調査…………… 11月号
- ⑨人材開発の実態と今後の方向性に関する調査…………… 12月号

グローバルの現場から

学校法人佐野学園 神田外語キャリアカレッジ 代表 仲 栄司

- ①語学ってどこまで必要?…………… 4月号
- ②異文化コミュニケーションとは?…………… 5月号
- ③異文化交渉の根底にあるものは?…………… 6月号
- ④市場進出を見極めるには?…………… 7月号
- ⑤プロジェクトマネジメントとは?…………… 8月号
- ⑥本社と子会社の向き合い方とは?…………… 9月号
- ⑦成功体験の罫とは?…………… 10月号
- ⑧ジョブ型社会とは?…………… 11月号
- ⑨日本とは違う環境で気をつけることは?…………… 12月号

Tips for TOD

学びが定着する 研修設計講座

IDEA DEVELOPMENT 代表取締役 ジェイソン・ダーキー

- ⑩知識研修の定着テクニック…………… 1月号
- ⑪スキル研修の定着テクニック…………… 2月号
- ⑫マインド研修の定着テクニック…………… 3月号

組織課題へのアプローチで成果を出す  
ファミリートレーニング

アクサ損害保険 山崎 亘

- ⑩トレーニングの進め方①…………… 1月号
- ⑪トレーニングの進め方②…………… 2月号
- ⑫トレーニング後の効果検証とフォローアップ…………… 3月号
- ⑬ファミリートレーニングによる人と組織の成長…………… 4月号

研修の価値を高める これからの研修評価

ラーンウェル 代表取締役 関根雅泰

- ①これまでの研修評価…………… 4月号
- ②そもそも評価とは?…………… 5月号
- ③転移測定の仕事① SCM アンケート…………… 6月号
- ④転移測定の仕事② 深掘りインタビュー…………… 7月号
- ⑤転移測定の仕事③ 結果プレゼン…………… 8月号
- ⑥研修直後アンケート① 自己効力感…………… 9月号
- ⑦研修直後アンケート② 関連度…………… 10月号
- ⑧研修直後アンケート③ 有用度…………… 11月号
- ⑨研修中の変化を測る事前・事後インパクト評価…………… 12月号

具体的なアクションがわかる  
人的資本経営で会社を変えよう!

人材開発コンサルタント 山崎 紅

- ①いまさら聞けない!? 人的資本経営ってなんだ? …… 4月号
- ②人的資本経営によって何が変わる?…………… 5月号
- ③経営戦略と人材戦略の連動って?…………… 6月号
- ④人材の「To be」と「As is」を可視化しよう!…………… 7月号
- ⑤ギャップがわかれば打ち手が決まる!…………… 8月号
- ⑥人材開発戦略で人的資本を増やそう…………… 9月号
- ⑦「動的な人材ポートフォリオ」ってどういうこと?… 10月号
- ⑧多様な人材が活躍できる組織にしよう!…………… 11月号
- ⑨社員が成長し続ける組織にしよう!…………… 12月号

組織変革を促す プロセスデザイン

スコラ・コンサルト プロセスデザイナー 高木 穂

- ①現場の自律性を高めるプロセスデザイン…………… 4月号
- ②現場の自律性を高める支援者の役割…………… 5月号
- ③組織風土改革の全体デザイン…………… 6月号
- ④組織風土改革はどこから着手するか…………… 7月号
- ⑤トップのコミットメントを社内に波及させる…………… 8月号
- ⑥コアメンバーとのプロセスデザイン…………… 9月号
- ⑦変革チームを生み出す…………… 10月号
- ⑧オフサイトミーティングの進め方…………… 11月号
- ⑨オフサイトミーティングのマイクロプロセスデザイン…………… 12月号

教育スタッフの「仕事」日誌 Season17

エームサービス 人財本部 エームアカデミー

- ⑩ 1月 オンライン学習システム (LMS) (森永芳樹) …… 1月号
- ⑪ 2月 変化への挑戦 (森永芳樹/本田祐史) …… 2月号
- ⑫ 3月 仲間と一緒に、全力で楽しむ (森永芳樹) …… 3月号

## 教育スタッフの「仕事」日誌 Season18

京セラ 人事DX推進部 HRイノベーション課

- ① 4月 部署とメンバーの紹介 (田中祥平) …… 4月号
- ② 5月 社内SNS(伊藤研作) …… 5月号
- ③ 6月 サーベイの改定と結果・効果 (春日宏紀) …… 6月号
- ④ 7月 組織開発への挑戦 (伊藤研作) …… 7月号
- ⑤ 8月 人事データの統計分析への挑戦 (春日宏紀) 8月号
- ⑥ 9月 BIツールを活用した可視化 (田中祥平) …… 9月号
- ⑦ 10月 業務外の自己啓発、何してる? (伊藤研作)  
…………… 10月号
- ⑧ 11月 タレントマネジメントシステムをどう活かすか(春日宏紀) …… 11月号
- ⑨ 12月 「HR Tech」で何ができるか (春日宏紀) …… 12月号

## 大学3年生の「学生」日誌 Season1

木口屋和人/萩原 陽/井戸若菜

- ⑩ 1月 人・地域との関わりと「じぶん」(信州大学 木口屋和人) …… 1月号
- ⑪ 2月 日米の大学生活で感じたこと (大阪大学 萩原陽) …… 2月号
- ⑫ 3月 緑の力 次世代共創リーダーの成長と未来 (青山学院大学 井戸若菜) …… 3月号

## 大学3年生の「学生」日誌 Season2

白井春輝/長野芽依/高橋 冴

- ① 4月 これまでの歩みと大学での活動 (一橋大学 白井春輝) …… 4月号
- ② 5月 2つの活動とターニングポイント (同志社大学 長野芽依) …… 5月号
- ③ 6月 就活とガクチカ (富山大学 高橋 冴) …… 6月号
- ④ 7月 就活とインターンシップ (一橋大学 白井春輝) …… 7月号
- ⑤ 8月 「Co-Lab-Gears」で学んだこと (同志社大学 長野芽依) …… 8月号
- ⑥ 9月 就職活動での地方と東京圏の格差 (富山大学 高橋 冴) …… 9月号
- ⑦ 10月 夏の期間に経験したこと (一橋大学 白井春輝) …… 10月号
- ⑧ 11月 就職活動でわかった自身の課題 (同志社大学 長野芽依) …… 11月号
- ⑨ 12月 東京に出るか、地方に残るか (富山大学 高橋 冴) …… 12月号

## BOOK Review

## 再起動が必要です

富士通 デザインセンター 加藤正義

- ⑩ 『脳は世界をどう見ているのか』(ジェフ・ホーキンス著 早川書房) …… 1月号
- ⑪ 『エコシステム・ディスラプション』(ロン・アドナー著 東洋経済新報社) …… 2月号
- ⑫ 『ヒューマノクラシー』(ゲイリー・ハメル/ミケーレ・ザニーニ著 英治出版) …… 3月号

## 人を活かす組織づくりのヒント

World in You ファシリテーター 大森雄貴

- ① 『恐れのない組織』(エイミー・C・エドモンドソン著 英治出版) …… 4月号
- ② 『インテグラル・シンキング』(鈴木規夫著 コスモス・ライブラリー) …… 5月号
- ③ 『[新訳] ホラクラシー』(ブライアン・J・ロバートソン著 英治出版) …… 6月号
- ④ 『トランジション マネジメント』(ウィリアム・ブリッジズ/スーザン・ブリッジズ著 パンローリング) …… 7月号
- ⑤ 『対話型ファシリテーションの手ほどき』(中田豊一著 NPO 法人ムラのミライ) …… 8月号
- ⑥ 『チームレジリエンス』(池田めぐみ/安斎勇樹著 日本能率協会マネジメントセンター) …… 9月号
- ⑦ 『企業変革のジレンマ』(宇田川元一著 日本経済新聞出版) …… 10月号
- ⑧ 『答えを急がない勇氣』(枝廣淳子著 イースト・プレス) …… 11月号
- ⑨ 『はじめてのGTD ストレスフリーの整理術』(デビッド・アレン著 二見書房) …… 12月号